

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Дипломатическая академия Министерства иностранных дел
Российской Федерации»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

«ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА»

направление подготовки: 40.04.01 Юриспруденция

направленность (профиль) подготовки: Международное право во внешней политике
России

формы обучения: очная

квалификация выпускника: магистр

объем дисциплины (модуля):

в зачетных единицах: 4 з.е.

в академических часах: 144 ак.ч.

Базыкин А.Е., Лебедева М.А. Основы корпоративного права: Рабочая программа дисциплины. – Москва: Дипломатическая академия МИД России, 2025 г.

Рабочая программа по дисциплине «Основы корпоративного права» по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль) программы «Международное право во внешней политике России» составлена к.ю.н., доц. Базыкиным А. Е., к.ю.н., доц. Лебедевой М.А. в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25.11.2020 г. № 1451.

Руководитель ОПОП

Данельян А.А.

Директор библиотеки

Толкачева Ю.В.

Рабочая программа:

обсуждена и рекомендована к утверждению решением кафедры от 7 февраля 2025 г., протокол № 11

Заведующий кафедрой
Международного права

Данельян А.А.

рекомендована Учебно-методическим советом (УМС) Академии от 20 марта 2025 г., протокол № 6

Председатель УМС

Ткаченко М.Ф.

одобрена Ученым Советом Академии 26 марта 2025 г., протокол № 4

1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель: формирование представления о понятии, предмете, методе и источниках современного корпоративного права.

Задачи:

- формирование знаний относительно понятия и правовой природы корпоративных правоотношений, понятия и видов корпораций;
- формирование общих представлений о хозяйственных товариществах, хозяйственных обществах, производственных кооперативах;
- ознакомление с основными видами корпораций в зарубежных странах, а также с новыми видами корпораций, появившихся на современном этапе в зарубежных странах;
- формирование знаний о порядке создания и ликвидации корпораций;
- определение проблемных вопросов в сфере корпоративного права;

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: *УК-3.1., УК-3.2., ПК-2.1.*

№ п/п	Формируемые компетенции (код и наименование компетенции)	Код и формулировка индикатора компетенции	Планируемые результаты обучения
1.	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Осуществляет организацию и руководство работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели с помощью современных правовых методологий	Знать: основные виды современных правовых методологий, применяемых для организации и руководства работой команды для достижения поставленной цели с помощью современных правовых методологий в вопросах, связанных с международным экономическим правом Знать: основные правовые средства, используемые в современных правовых методологиях, применяемых как в правовой теории, так и на практике организации и руководства работой команды для достижения поставленной цели с помощью современных правовых методологий в вопросах, связанных с международным экономическим правом

			<p>Уметь: применять на практике современные правовые методологии, используемые как в правовой теории, так и на практике организации и руководства работой команды для достижения поставленной цели с помощью современных правовых методологий в вопросах, связанных с международным экономическим правом</p> <p>Уметь: применять основные правовые средства, используемые в современных правовых методологиях, применяемых как в правовой теории, так и на практике организации и руководства работой команды для достижения поставленной цели с помощью современных правовых методологий в вопросах, связанных с международным экономическим правом.</p>
		<p>УК-3.2. Организует и руководит работой команды, вырабатывает командную стратегию для решения научно-исследовательских задач</p>	<p>Знать: основные приемы и способы руководства работой команды для решения научно-исследовательских задач</p> <p>Уметь: применять основные приемы и способы руководства работой команды для решения научно-исследовательских задач.</p>
2.	<p>ПК-2 Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности</p>	<p>ПК-2.1. Квалифицированно применяет нормы права в области международного частного права</p>	<p>Знать: российское законодательство в сфере международного частного права.</p> <p>Знать: международные акты в сфере международного частного права</p> <p>Уметь: применять нормы права к гражданско-правовым отношениям, осложненным иностранным элементом.</p>

3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы в академических часах с выделением объема контактной работы обучающихся с преподавателем и самостоятельной работы обучающихся

Очная форма обучения*

Виды учебной деятельности	Всего	По семестрам			
		1	2	3	4
1. Контактная работа обучающихся с преподавателем***:	18,3	18,3			
Аудиторные занятия, часов всего, в том числе:	18	18			
• занятия лекционного типа	6	6			
• занятия семинарского типа:					
практические занятия	12	12			
лабораторные занятия					
в том числе занятия в интерактивных формах					
в том числе занятия в форме практической подготовки					
Контактные часы на аттестацию в период экзаменационных сессий -	0,3	0,3			
2. Самостоятельная работа студентов****, всего	125,7	125,7			
• др. формы самостоятельной работы:					
– освоение рекомендованной преподавателем и методическими указаниями по данной дисциплине основной и дополнительной учебной литературы	70	70			
- самостоятельный поиск информации в Интернете	30	30			
- подготовка к зачету с оценкой	25,7	25,7			
3. Промежуточная аттестация: , зачет с оценкой	Зачет с оценкой	Зачет с оценкой			
ИТОГО:	Ак. часов	144	144		
Общая трудоемкость	зач. ед.	4	4		

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Содержание дисциплины (раскрывается по разделам и темам)

Тема 1. Понятие и источники корпоративного права.

Понятие корпоративного права. Корпоративные правоотношения как предмет корпоративного права. Правовая природа корпоративных правоотношений. Метод корпоративного права. Корпоративное право в системе права.

Понятие и виды источников корпоративного права. Международные договоры. Соотношение норм Гражданского кодекса Российской Федерации и норм федеральных законов об отдельных видах юридических лиц. Подзаконные нормативные акты.

Внутренние акты корпорации как средство регламентации корпоративных отношений. Правовая природа внутренних документов корпорации.

Корпоративный договор как средство регламентации корпоративных

отношений.

Тема 2. Понятие и виды корпораций по законодательству Российской Федерации.

Сущность юридического лица. Понятие юридического лица. Признаки юридического лица. Виды юридических лиц. Понятие организационно-правовой формы юридического лица. Корпоративные и унитарные юридические лица.

Понятие и признаки корпорации. Виды корпораций. Права и обязанности, связанные с участием (членством) в корпорации.

Хозяйственные товарищества. Правоспособность хозяйственных товариществ. Складочный капитал. Полные товарищества. Командитные товарищества.

Хозяйственные общества. Устав хозяйственного общества. Уставный капитал хозяйственного общества. Управление в хозяйственных обществах. Хозяйственное общество с одним участником. Общая характеристика акционерного общества. Понятие и виды акций. Общая характеристика общества с ограниченной ответственностью. Переход доли или части доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.

Понятие, признаки и общая характеристика производственного кооператива. Понятие и общая характеристика хозяйственного партнерства. Понятие и общая характеристика крестьянского (фермерского) хозяйства).

Тема 3. Виды корпораций по законодательству зарубежных стран..

Хозяйственные товарищества в европейском континентальном праве. Преимущества данной организационно-правовой формы (вида) юридических лиц в законодательстве европейских государств.

Общая характеристика обществ с ограниченной ответственностью, акционерных обществ и производственных кооперативов в европейском континентальном праве.

Новые виды корпораций в европейском континентальном праве. Корпорации на основе коммандиты. «Предпринимательское общество» в Германии. «Инвестиционное общество» в Швейцарии. «Упрощенное акционерное общество» во Франции.

Корпорации и партнерства в странах общего права. Частные и публичные корпорации. Компания с ограниченной ответственностью в английском корпоративном праве. Общие и ограниченные партнерства.

Тема 4. Создание и ликвидация корпорации.

Системы создания корпорации. Явочная система. Разрешительная система. Регистрационная система. Способы создания корпорации (учреждение, реорганизация, приватизация и др.)

Единый государственный реестр юридических лиц. Принцип публичной достоверности ЕГРЮЛ.

Создание некоммерческих организаций.

Порядок создания корпорации по законодательству Российской Федерации.

Понятие ликвидации. Формы ликвидации: добровольная ликвидация; принудительная ликвидация; вынужденная ликвидация; недобровольная ликвидация; ликвидация вследствие признания юридического лица несостоятельным (банкротом); ликвидация на основании федерального закона.

Порядок ликвидации корпорации по законодательству Российской Федерации.

Тема 5. Отдельные проблемные вопросы в корпоративном праве.

Ответственность участников корпорации по ее долгам («Проникающая ответственность»). Случаи «проникающей ответственности» по законодательству Российской Федерации и по законодательству зарубежных государств. «Прокалывание корпоративной вуали» в странах общего права.

Сделки по приобретению корпоративного контроля в американском корпоративном праве. Обязанности и ответственность директоров в сделках по приобретению корпоративного контроля. Стандарты оценки поведения директоров. «Правило делового суждения». «Проверка на полную справедливость». «Расширенная проверка».

*Очная форма обучения**

№	Раздел дисциплины, тема	Занятия лекционного типа	Практические занятия	Лабораторные работы	Самостоятельная работа
		ак.час.	ак.час.	ак.час.	ак.час.
1	Тема 1. Понятие и источники корпоративного права	2	2		26
2	Тема 2. Понятие и виды корпораций по законодательству Российской Федерации.	2	2		24
3	Тема 3. Виды корпораций по законодательству зарубежных стран.	2	2		26,7
4	Тема 4. Создание и ликвидация корпорации		2		25
5	Тема 5. Отдельные проблемные вопросы в корпоративном праве		4		24
ИТОГО		6	12	0	125,7

4.2. Самостоятельное изучение обучающимися разделов дисциплины

*Очная форма обучения**

Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Формы самостоятельной работы*	Оценочное средство для проверки выполнения самостоятельной работы
Тема № 1. Понятие и источники корпоративного права	Освоение рекомендованной преподавателем и методическими указаниями по данной дисциплине основной и дополнительной учебной литературы	Устный опрос по теме
Тема № 2. Понятие и виды корпораций по законодательству Российской Федерации.	Освоение рекомендованной преподавателем и методическими указаниями по данной дисциплине основной и дополнительной учебной литературы	Устный опрос по теме
Тема № 3. Виды корпораций по законодательству зарубежных стран.	Освоение рекомендованной преподавателем и методическими указаниями по данной дисциплине основной и дополнительной учебной литературы; Самостоятельный поиск информации в Интернете	Устный опрос по теме
Тема № 4. Создание и ликвидация корпорации	Освоение рекомендованной преподавателем и методическими указаниями по данной дисциплине основной и дополнительной учебной литературы	Устный опрос по теме
Тема № 5. Отдельные проблемные вопросы в корпоративном праве	Освоение рекомендованной преподавателем и методическими указаниями по данной дисциплине основной и дополнительной учебной литературы	Дискуссия по теме

Основная цель самостоятельной работы студента при изучении дисциплины основы корпоративного права – закрепить теоретические знания, полученные в ходе лекционных занятий, сформировать навыки в соответствии с требованиями, определенными в ходе занятий семинарского типа.

Подробная информация о видах самостоятельной работы и оценочных средствах для проверки выполнения самостоятельной работы приведена в Методических рекомендациях по самостоятельной работе обучающихся.

5. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Образцы заданий текущего контроля и промежуточной аттестации Фонда оценочных средств (ФОС) представлены в Приложении к Рабочей программе

дисциплины (модуля) (РПД). В полном объеме ФОС хранится в печатном виде на кафедре, за которой закреплена дисциплина.

6. Перечень нормативных правовых документов, основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

6.1. Нормативные правовые документы

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ // СЗ РФ. – 1994. - № 32. - Ст. 3301. - Текст: непосредственный.
2. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» // СЗ РФ. - 1996. - № 1. - Текст: непосредственный.
3. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» // СЗ РФ. - 1998. - № 7. - Текст: непосредственный.
4. Федеральный закон от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» // СЗ РФ. - 1996. - № 17. - Ст. 1918. - Текст: непосредственный.
5. Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» // СЗ РФ. 2006. № 31 (ч. 1). Ст. 3434. - Текст: непосредственный.
6. Федеральный закон от 02.12.1990 № 395-1 «О банках и банковской деятельности» // Ведомости СНД РСФСР. - 1990. - № 27. - Ст. 357. - Текст: непосредственный.
7. Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» // СЗ РФ. - 2002. - № 43. - Ст. 4190. - Текст: непосредственный.
8. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» // СЗ РФ. -1996. - № 3. - Ст. 145. - Текст: непосредственный.
9. Федеральный закон от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» // СЗ РФ. - 2001. - № 33 (ч. 1). - Ст. 3431. - Текст: непосредственный.
10. Федеральный закон от 03.12.2011 № 380-ФЗ «О хозяйственных партнерствах» // СЗ РФ. -2011. - № 49. - Ст. 7058. - Текст: непосредственный.
11. Федеральный закон от 08.05.1996 № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» // СЗ РФ. -1996. - № 20. - Ст. 2321. - Текст: непосредственный.
12. Федеральный закон от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» // СЗ РФ. - 1996. - № 17. - Ст. 1918. - Текст: непосредственный.
13. Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» // СЗ РФ. - 2006. - № 31 (ч. 1). - Ст. 3434. - Текст: непосредственный.
14. Федеральный закон от 09.07.1999 № 160-ФЗ «Об иностранных инвестициях в Российской Федерации» // СЗ РФ. - 1999. - № 28. - Ст. 3493. - Текст: непосредственный.
15. Федеральный закон от 29.04.2008 г. № 57-ФЗ «О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства» // СЗ РФ. - 2008. - № 18. - Ст. 1940. - Текст: непосредственный.
16. Постановление Правительства РФ от 03.12.2004 № 738 «Об управлении находящимися в федеральной собственности акциями акционерных обществ и использовании специального права на участие Российской Федерации в

- управлении акционерными обществами («Золотой акции»)» // СЗ РФ. – 2004. - № 50. - Ст. 5073. - Текст: непосредственный.
17. Положение о стандартах эмиссии ценных бумаг, порядке государственной регистрации выпуска (дополнительного выпуска) эмиссионных ценных бумаг, государственной регистрации отчетов об итогах выпуска (дополнительного выпуска) эмиссионных ценных бумаг и регистрации проспектов ценных бумаг (утв. Банком России 11.08.2014 № 428-П) // Вестник Банка России.- № 89-90. – 2014. - Текст: непосредственный.
18. Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России 30.12.2014 № 454-П) // Вестник Банка России. - № 18 – 19. - 2015. - Текст: непосредственный.

6.2. Основная литература

1. Богуславский, М. М. Международное частное право : учебник / М.М. Богуславский. - 7-е изд., перераб. и доп. - Москва : Норма : ИНФРА-М, 2024. - 672 с. - ISBN 978-5-91768-645-5. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2129530> (дата обращения: 17.01.2025). - Режим доступа: для авторизир. пользователей. - Текст : электронный.
2. Кашанина, Т. В. Корпоративное право : учебник для вузов / Т. В. Кашанина. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2025. - 199 с. - ISBN 978-5-534-19780-8. - URL: <https://urait.ru/bcode/559717> (дата обращения: 17.01.2025). - Режим доступа: для авторизир. пользователей. - Текст : электронный.
3. Корпоративное право : учебник для вузов / под редакцией Г. Ф. Ручкиной. - 2-е изд. - Москва : Юрайт, 2025. - 202 с. - ISBN 978-5-534-20589-3. - URL: <https://urait.ru/bcode/558432> (дата обращения: 17.01.2025). - Режим доступа: для авторизир. пользователей. - Текст : электронный.

6.3. Дополнительная литература

1. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / под редакцией В. А. Белова. - 2-е изд., стер. - Москва : Юрайт, 2025. - 552 с. - ISBN 978-5-534-03261-1. - URL: <https://urait.ru/bcode/559715> (дата обращения: 17.01.2025). - Режим доступа: для авторизир. пользователей. - Текст : электронный.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения, профессиональных баз данных и информационных справочных систем

- 6.4. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая профессиональные базы данных
1. Министерство иностранных дел Российской Федерации. - URL: <http://www.mid.ru/ru/home> (дата обращения: 17.01.2025). - Текст: электронный.

6.5. Информационно-справочные системы

1. СПС КонсультантПлюс. компьютерная справочная правовая система, широко используется учеными, студентами и преподавателями (подписка на ПО)

6.6. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства.

Академия обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства:

- Microsoft Office - 2016 PRO (Полный комплект программ: Access, Excel, PowerPoint, Word и т.д);
- Программное обеспечение электронного ресурса сайта Дипломатической Академии МИД России, включая ЭБС; 1С: Университет ПРОФ (в т.ч., личный кабинет обучающихся и профессорско-преподавательского состава);
- Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ» версия 3.3 (отечественное ПО);
- Электронная библиотека Дипломатической Академии МИД России на платформе «МегаПро» - <https://elib.dipacademy.ru/MegaPro/Web.;>
- ЭБС «Лань» - [https://e.lanbook.com/;](https://e.lanbook.com/)
- Справочно-информационная полнотекстовая база периодических изданий «East View» - [http://dlib.eastview.com.;](http://dlib.eastview.com;)
- ЭБС «Университетская библиотека - Online» - <http://biblioclub.ru.;>
- ЭБС «Юрайт» - <http://www.urait.ru.;>
- ЭБС «Book.ru» - <https://www.book.ru.;>
- ЭБС «Znanium.com» - [https://znanium.ru/;](https://znanium.ru/)
- ЭБС «IPR SMART» - <http://www.iprbookshop.ru.;>
- 7-Zip (свободный файловый архиватор с высокой степенью сжатия данных) (отечественное ПО);
- AIMP Бесплатный аудио проигрыватель (лицензия бесплатного программного обеспечения) (отечественное ПО);
- Foxit Reader (Бесплатное прикладное программное обеспечение для просмотра электронных документов в стандарте PDF (лицензия бесплатного программного обеспечения);
- Система видеоконференц связи BigBlueButton (https://bbb.dipacademy.ru) (свободно распространяемое программное обеспечение).
- Система видеоконференц связи «Контур.Талк» (отечественное ПО);
- Система видеоконференц связи МТС.Линк (отечественное ПО).

Каждый обучающийся в течение всего обучения обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе и электронной информационно-образовательной среде.

8. Описание материально–технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Дисциплина «*Основы корпоративного права*» обеспечена:

учебной аудиторией для проведения занятий лекционного типа, оборудованной мультимедийными средствами обучения для демонстрации лекций-презентаций, набором демонстрационного оборудования;

учебной аудиторией для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оборудованной учебной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации: компьютерным классом

Учебные аудитории соответствуют действующим противопожарным правилам и нормам, укомплектованы учебной мебелью.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, обеспечивающей доступ к сети Интернет и электронной информационно-образовательной среде Академии.

Обновление рабочей программы дисциплины (модуля)

Наименование раздела рабочей программы дисциплины (модуля), в который
внесены изменения

(измененное содержание раздела)

Наименование раздела рабочей программы дисциплины (модуля), в который
внесены изменения

(измененное содержание раздела)

Наименование раздела рабочей программы дисциплины (модуля), в который
внесены изменения

(измененное содержание раздела)

Рабочая программа дисциплины (модуля):
обновлена, рассмотрена и одобрена на 20 ___ / ___ учебный год на заседании кафедры
_____ от _____ 20 ___ г., протокол № _____

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Дипломатическая академия Министерства иностранных дел
Российской Федерации»**

**ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по
дисциплине (модулю)**

ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА

Направление подготовки 40.04.01 Юриспруденция

Направленность (профиль) подготовки Международное право во внешней
политике России

Формы обучения: очная

Квалификация выпускника: магистр

Цель фонда оценочных средств по дисциплине (модулю) (далее ФОС) - установление соответствия уровня сформированности компетенций обучающегося, определенных в ФГОС ВО по соответствующему направлению подготовки и ОПОП ВО.

Задачи ФОС:

- контроль и управление достижением целей реализации ОПОП, определенных в виде набора компетенций выпускников;
- оценка достижений обучающихся в процессе изучения дисциплины с выделением положительных/отрицательных;
- контроль и управление процессом приобретения обучающимися необходимых знаний, умений, навыков, определенных в ФГОС ВО и ОПОП ВО;
- обеспечение соответствия результатов обучения задачам будущей профессиональной деятельности через совершенствование традиционных и внедрение инновационных методов обучения в образовательный процесс Академии.

Оценочные материалы разрабатываются с учетом следующих принципов:

- актуальность (соответствие действующим нормативным правовым актам, отраслевым регламентам, ГОСТ (ам) и т.д.);
- адекватность (ориентированность на цели и задачи ОПОП, дисциплины (модуля), практик, НИР, их содержание);
- валидность (возможность использования для «измерения» сформированности компетенций с целью получения объективных результатов);
- точность и однозначность формулировок (недопущение двусмысленного толкования содержания задания);
- достаточность (обеспечение наличия многовариантности заданий);
- наличие разнообразия методов и форм.

1. Область применения, цели и задачи фонда оценочных средств

Фонд оценочных средств (ФОС) является неотъемлемой частью рабочей программы дисциплины и предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу данной дисциплины.

Рабочей программой дисциплины «ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА» предусмотрено формирование следующих компетенций: УК-3.1; УК-3.2; ПК-2.1

2. Показатели и критерии оценивания контролируемой компетенции на различных этапах формирования, описание шкал оценивания

Применение оценочных средств на этапах формирования компетенций

Код и наименование формируемой компетенции	Код формулировка индикатора достижения формируемой компетенции	Результаты обучения	Наименование контролируемых разделов и тем дисциплины (модуля)	Наименование оценочного средства	
				контрольная точка текущего контроля	промежуточная аттестация
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Осуществляет организацию и руководство работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели с помощью современных правовых методологий	<p>Знать: основные виды современных правовых методологий, применяемых для организации и руководства работой команды для достижения поставленной цели с помощью современных правовых методологий в вопросах, связанных с международным экономическим правом</p> <p>Знать: основные правовые средства, используемые в современных правовых методологиях, применяемых как в правовой теории, так и на практике организации и руководства работой</p>	<p>Тема 2. Понятие и виды корпораций по законодательству Российской Федерации.</p> <p>Тема 3. Виды корпораций по законодательству зарубежных стран.</p> <p>Тема 4. Создание и ликвидация корпорации</p>	Контрольная работа по темам 1-3	Вопросы для зачета с оценкой

		<p>команды для достижения поставленной цели с помощью современных правовых методологий в вопросах, связанных с международным экономическим правом</p>			
	<p>УК-3.2. Организует и руководит работой команды, вырабатывает командную стратегию для решения научно-исследовательских задач</p>	<p>Знать: основные приемы и способы руководства работой команды для решения научно-исследовательских задач; Уметь: применять основные приемы и способы руководства работой команды для решения научно-исследовательских задач</p>	<p>Тема 2. Понятие и виды корпораций по законодательству Российской Федерации. Тема 3. Виды корпораций по законодательству зарубежных стран. Тема 4. Создание и ликвидация корпорации</p>		

<p>ПК-2 Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности</p>	<p>ПК-2.1. Квалифицированно применяет нормы права в области международного частного права</p>	<p>Знать: российское законодательство в сфере международного частного права. Знать: международные акты в сфере международного частного права Уметь: применять нормы права к гражданско-правовым отношениям, осложненным иностранным элементом.</p>	<p>Тема 1. Понятие и источники корпоративного права Тема 2. Понятие и виды корпораций по законодательству Российской Федерации. Тема 3. Виды корпораций по законодательству зарубежных стран. Тема 4. Создание и ликвидация корпорации Тема 5. Отдельные проблемные вопросы в корпоративном праве</p>		
---	---	---	---	--	--

3. Контрольные задания и материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности (индикаторов достижения компетенций), характеризующих результаты обучения в процессе освоения дисциплины (модуля) и методические материалы, определяющие процедуры оценивания

3.1. Оценочные средства для проведения текущего контроля

Устный опрос по темам (примерные вопросы)

Тема 1. Понятие и источники корпоративного права.

1. Понятие корпоративного права.
2. Корпоративные правоотношения как предмет корпоративного права. Правовая природа корпоративных правоотношений.
3. Метод корпоративного права.
4. Корпоративное право в системе права.
5. Понятие и виды источников корпоративного права.
6. Внутренние акты корпорации как средство регламентации корпоративных отношений. Правовая природа внутренних документов корпорации.
7. Корпоративный договор как средство регламентации корпоративных отношений.

Тема 2. Понятие и виды корпораций по законодательству Российской Федерации.

1. Сущность юридического лица. Понятие юридического лица. Признаки юридического лица.
2. Виды юридических лиц.
3. Понятие организационно-правовой формы юридического лица.
4. Корпоративные и унитарные юридические лица.
5. Понятие и признаки корпорации. Виды корпораций. Права и обязанности, связанные с участием (членством) в корпорации.
6. Хозяйственные товарищества.
7. Хозяйственные общества.
8. Понятие, признаки и общая характеристика производственного кооператива. Понятие и общая характеристика хозяйственного партнерства. Понятие и общая характеристика крестьянского (фермерского хозяйства).

Тема 3. Виды корпораций по законодательству зарубежных стран..

1. Хозяйственные товарищества в европейском континентальном праве. Преимущества данной организационно-правовой формы (вида) юридических лиц в законодательстве европейских государств.
2. Общая характеристика обществ с ограниченной ответственностью, акционерных обществ и производственных кооперативов в европейском континентальном праве.

3. Новые виды корпораций в европейском континентальном праве. Корпорации на основе коммандиты.
4. «Предпринимательское общество» в Германии. «Инвестиционное общество» в Швейцарии. «Упрощенное акционерное общество» во Франции.
5. Корпорации и партнерства в странах общего права. Частные и публичные корпорации. Компания с ограниченной ответственностью в английском корпоративном праве. Общие и ограниченные партнерства.

Тема 4. Создание и ликвидация корпорации.

1. Системы создания корпорации. Явочная система. Разрешительная система. Регистрационная система. Способы создания корпорации (учреждение, реорганизация, приватизация и др.).
2. Единый государственный реестр юридических лиц. Принцип публичной достоверности ЕГРЮЛ.
3. Создание некоммерческих организаций.
4. Порядок создания корпорации по законодательству Российской Федерации.
5. Понятие ликвидации. Формы ликвидации: добровольная ликвидация; принудительная ликвидация; вынужденная ликвидация; недобровольная ликвидация; ликвидация вследствие признания юридического лица несостоятельным (банкротом); ликвидация на основании федерального закона.
6. Порядок ликвидации корпорации по законодательству Российской Федерации.

Устный опрос	
<i>Макс. 5-6 баллов (в соответствии с балльно-рейтинговой системой)</i>	<i>Правильно и развернуто ответил на вопросы; Использовал терминологию по дисциплине; Применил навыки обобщения и анализа информации с использованием междисциплинарных знаний и положений; Высказал свою точку зрения; Продемонстрировал знание</i>
<i>3-4 балла</i>	<i>Правильно и развернуто ответил на вопросы Использовал терминологию по дисциплине; Не полностью применил навыки обобщения и анализа информации с использованием междисциплинарных знаний и положений; Высказал свою точку зрения; Продемонстрировал некоторое знание</i>
<i>1-2 балла</i>	<i>Правильно и развернуто ответил на 1 вопрос; Использовал терминологию по дисциплине; Применил навыки обобщения и анализа информации с использованием междисциплинарных знаний и положений; Не высказал свою точку зрения</i>
<i>0 баллов</i>	<i>Не высказал свою точку зрения</i>

Дискуссия по темам

Тема 5. Отдельные проблемные вопросы в корпоративном праве.

Судебная практика по привлечению руководителей и владельцев компании к субсидиарной ответственности. Проблемы института корпоративного договора.

<i>Дискуссия по темам</i>	
<i>Макс. 5 - 6 баллов (в соответствии с балльно-рейтинговой системой)</i>	<i>Проявил самостоятельность и оригинальность; Продемонстрировал культуру мышления, логическое изложение проблемы; проведения анализа задачи; Использовал навыки обобщения и анализа информации с использованием междисциплинарных знаний и положений; Применил ссылки на научную и учебную литературу; Определил цель работы, выбрал оптимальный путь ее решения; Сформулировал выводы; Применил анализ проблемы безопасности, процессов, а также дал прогноз возможного развития в будущем; Дал объективную оценку рассмотренной проблемы.</i>
<i>4 балла</i>	<i>Проявил самостоятельность; Применил логичность в изложении проблемы; Использовал навыки анализа информации с использованием междисциплинарных знаний и положений; Не применил ссылки на научную и учебную литературу; Смог поставить цель, но не выбрал пути ее оптимального достижения; Не смог сформулировать конкретные выводы; Применил анализ проблемы безопасности, но ошибочно дал прогноз их развития в будущем (или не сделал этого); Смог дать объективную оценку рассмотренной проблемы.</i>
<i>1-3 балла</i>	<i>Проявил некоторую самостоятельность; Применил некоторую логичность в изложении проблемы; Не в полной мере использовал навыки анализа информации с использованием междисциплинарных знаний и положений; Не применил ссылки на научную и учебную литературу; Не смог поставить цель и выбрать пути ее достижения; Не смог сформулировать конкретные выводы; Смог применить в некоторой мере анализ проблемы безопасности; Смог отчасти дать оценку рассмотренной проблемы</i>
<i>0 баллов</i>	<i>Не высказал свою точку зрения</i>

Примерные вопросы для контрольной работы

Вариант 1.

1. Перечислите общественные отношения, входящие в предмет корпоративного права.
2. Опишите правовую природу локальных нормативных актов юридического лица. Соотношение актов, регулирующих внутренние вопросы

- деятельности компании и государственных актов.
3. Охарактеризуйте сущность юридического лица.
 4. Перечислите основные права участника/акционера юридического лица.
 5. Виды корпораций в иностранных государствах.

Вариант 2.

1. Понятие и виды источников корпоративного права.
2. Корпоративный договор в системе документов, регулирующих корпоративные отношения.
3. Виды юридических лиц в иностранных государствах.
4. Корпоративные и унитарные юридические лица.
5. Опишите основные характерные черты корпорации, состоящей из одного лица.

Критерии оценивания контрольной работы

<i>Макс. 9-10 баллов (в соответствии с балльно-рейтинговой системой)</i>	<i>Полностью раскрыл содержание вопросов; Использовал терминологию по дисциплине; Использовал навыки обобщения и анализа информации с использованием междисциплинарных знаний и положений; Обосновал ответ со ссылками на научную и учебную литературу, нормативные правовые акты.</i>
<i>6-8 баллов</i>	<i>Не в полной мере раскрыл содержание вопросов; Имеются незначительные ошибки в использовании терминологии по дисциплине; Не в полной мере использовал навыки анализа информации с использованием междисциплинарных знаний и положений; В целом сделаны правильные ссылки на научную и учебную литературу, нормативные правовые акты, но ответ обоснован не полностью.)</i>
<i>3-5 баллов</i>	<i>Не раскрыл содержание вопросов; Имеются значительные ошибки в использовании терминологии по дисциплине; Не продемонстрировал или продемонстрировал не в полной мере навыки анализа информации с использованием междисциплинарных знаний и положений; Не обосновал ответ со ссылками на научную и учебную литературу, нормативные правовые акты.</i>
<i>0 баллов</i>	<i>Не ответил на вопросы</i>

3.2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

В качестве оценочного средства для проведения промежуточной аттестации по дисциплине используется: экзамен.

№ п/п	Форма контроля	Форма и условия проведения промежуточной аттестации	Представление оценочного средства в фонде
1.	Зачет с оценкой	Зачет с оценкой в устной форме. 2 вопроса в экзаменационном билете	Перечень вопросов

Вопросы для проведения зачета с оценкой

1. Понятие, предмет и метод корпоративного права Корпоративное право в системе права.
2. Понятие и виды источников корпоративного права.
3. Правовая природа внутренних документов корпорации.
4. Корпоративный договор.
5. Понятие, сущность и признаки юридического лица.
6. Виды юридических лиц.
7. Корпоративные и унитарные юридические лица.
8. Понятие и признаки корпорации.
9. Виды корпораций.
10. Права и обязанности, связанные с участием (членством) в корпорации.
11. Общая характеристика хозяйственных товариществ.
12. Общая характеристика полных и коммандитных товариществ.
13. Общая характеристика хозяйственных обществ.
14. Управление в хозяйственных обществах.
15. Хозяйственное общество с одним участником.
16. Общая характеристика акционерного общества. Понятие и виды акций.
17. Общая характеристика общества с ограниченной ответственностью. Переход доли или части доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.
18. Понятие, признаки и общая характеристика производственного кооператива.
19. Понятие и общая характеристика хозяйственного партнерства.
20. Понятие и общая характеристика крестьянского (фермерского хозяйства).
21. Хозяйственные товарищества в европейском континентальном праве.
22. Общая характеристика обществ с ограниченной ответственностью в европейском континентальном праве.
23. Общая характеристика акционерных обществ в европейском континентальном праве.
24. Общая характеристика производственных кооперативов в европейском континентальном праве.
25. Корпорации на основе коммандиты.
26. «Предпринимательское общество» в Германии.
27. «Инвестиционное общество» в Швейцарии.
28. «Упрощенное акционерное общество» во Франции.
29. Корпорации и партнерства в странах общего права.
30. Частные и публичные корпорации.
31. Общие и ограниченные партнерства.
32. Системы и способы создания корпорации.
33. Единый государственный реестр юридических лиц. Принцип публичной достоверности ЕГРЮЛ.
34. Создание некоммерческих организаций.

35. Порядок создания корпорации по законодательству Российской Федерации.
36. Понятие и формы ликвидации.
37. Порядок ликвидации корпорации по законодательству Российской Федерации.
38. Ответственность участников корпорации по ее долгам («Проникающая ответственность») по законодательству Российской Федерации и по законодательству зарубежных государств.
39. «Прокалывание корпоративной вуали» в странах общего права.
40. Сделки по приобретению корпоративного контроля в американском корпоративном праве.

Критерий оценивания зачет с оценкой

Максимально за зачет с оценкой можно получить 60 баллов. Экзаменационный билет состоит из двух вопросов. Вопрос № 1 – максимально можно получить - 20 баллов. Вопрос №2 – максимально можно получить - 40 баллов.

Вопрос №1

18-20 баллов ставится в том случае, когда обучающийся обнаруживает систематическое и глубокое знание программного материала по дисциплине, умеет свободно ориентироваться в вопросе. Ответ полный и правильный на основании изученного материала. Выдвинутые положения аргументированы и иллюстрированы примерами. Материал изложен в определенной логической последовательности, осознанно, литературным языком, с использованием современных научных терминов; ответ самостоятельный. Обучающийся уверенно отвечает на дополнительные вопросы.

15-17 баллов ставится в том случае, когда обучающийся обнаруживает полное знание учебного материала, демонстрирует систематический характер знаний по дисциплине. Ответ полный и правильный, подтвержден примерами; но их обоснование не аргументировано, отсутствует собственная точка зрения. Материал изложен в определенной логической последовательности, при этом допущены 2-3 несущественные погрешности, исправленные по требованию экзаменатора. Обучающийся испытывает незначительные трудности в ответах на дополнительные вопросы. Материал изложен осознанно, самостоятельно, с использованием современных научных терминов, литературным языком.

13-15 баллов ставится в том случае, когда обучающийся обнаруживает знание основного программного материала по дисциплине, но допускает погрешности в ответе. Ответ недостаточно логически выстроен, самостоятелен. Основные понятия употреблены правильно, но обнаруживается недостаточное раскрытие теоретического материала. Выдвигаемые положения недостаточно аргументированы и не подтверждены примерами; ответ носит преимущественно описательный характер. Испытывает достаточные трудности в ответах на

вопросы. Научная терминология используется недостаточно.

менее 13 баллов ставится в том случае, когда обучающийся не обнаруживает знание основного программного материала по дисциплине, допускает погрешности в ответе. Ответ недостаточно логически выстроен, самостоятелен. Основные понятия употреблены неправильно, обнаруживается недостаточное раскрытие теоретического материала. Выдвигаемые положения недостаточно аргументированы и не подтверждены примерами; испытывает достаточные трудности в ответах на вопросы. Научная терминология используется недостаточно.

Вопрос №2

36-40 баллов ставится в том случае, когда обучающийся обнаруживает систематическое и глубокое знание программного материала по дисциплине, умеет свободно ориентироваться в вопросе. Ответ полный и правильный на основании изученного материала. Выдвинутые положения аргументированы и иллюстрированы примерами. Материал изложен в определенной логической последовательности, осознанно, литературным языком, с использованием современных научных терминов; ответ самостоятельный. Обучающийся уверенно отвечает на дополнительные вопросы.

30-35 баллов ставится в том случае, когда обучающийся обнаруживает полное знание учебного материала, демонстрирует систематический характер знаний по дисциплине. Ответ полный и правильный, подтвержден примерами; но их обоснование не аргументировано, отсутствует собственная точка зрения. Материал изложен в определенной логической последовательности, при этом допущены 2-3 несущественные погрешности, исправленные по требованию экзаменатора. Обучающийся испытывает незначительные трудности в ответах на дополнительные вопросы. Материал изложен осознанно, самостоятельно, с использованием современных научных терминов, литературным языком.

20-29 баллов ставится в том случае, когда обучающийся обнаруживает знание основного программного материала по дисциплине, но допускает погрешности в ответе. Ответ недостаточно логически выстроен, самостоятелен. Основные понятия употреблены правильно, но обнаруживается недостаточное раскрытие теоретического материала. Выдвигаемые положения недостаточно аргументированы и не подтверждены примерами; ответ носит преимущественно описательный характер. испытывает достаточные трудности в ответах на вопросы. Научная терминология используется недостаточно.

менее 20 баллов ставится в том случае, когда обучающийся не обнаруживает знание основного программного материала по дисциплине, допускает погрешности в ответе. Ответ недостаточно логически выстроен, самостоятелен. Основные понятия употреблены неправильно, обнаруживается недостаточное раскрытие теоретического материала. Выдвигаемые положения недостаточно аргументированы и не подтверждены примерами; испытывает достаточные

трудности в ответах на вопросы. Научная терминология используется недостаточно.

Итоговый результат аттестационных испытаний по дисциплине за семестр выставляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе, утвержденным приказом ректора Академии №11-05-45 от 03 марта 2023 г.

По окончании процедуры промежуточной аттестации производится перевод баллов в традиционную систему оценивания с учетом баллов, полученных за мероприятия текущего контроля, и промежуточной аттестации.

Результатом освоения дисциплины «ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА» является установление одного из уровней сформированности компетенций: высокий (продвинутый), хороший, базовый, недостаточный.

По окончании процедуры промежуточной аттестации производится перевод баллов в традиционную систему оценивания с учетом баллов, полученных за мероприятия текущего контроля, и промежуточной аттестации.

Результатом освоения дисциплины «ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА» является установление одного из уровней сформированности компетенций: высокий (продвинутый), хороший, базовый, недостаточный.

Показатели уровней сформированности компетенций

Уровень/балл	Универсальные компетенции	Профессиональные компетенции
<p>Высокий (продвинутый) (оценка «отлично», «зачтено») 86-100</p>	<p>Сформированы четкие системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные и верные. Даны развернутые ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции</p>	<p>Обучающимся усвоена взаимосвязь основных понятий дисциплины, в том числе для решения профессиональных задач. Ответы на вопросы оценочных средств самостоятельны, исчерпывающие, содержание вопроса/задания оценочного средства раскрыто полно, профессионально, грамотно. Даны ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции</p>
<p>Хороший (оценка «хорошо», «зачтено») 71-85</p>	<p>Знания и представления по дисциплине сформированы на повышенном уровне. В ответах на вопросы/задания оценочных средств изложено понимание вопроса, дано достаточно подробное описание ответа, приведены и раскрыты в тезисной форме основные понятия. Ответ отражает полное знание материала, а также наличие, с незначительными пробелами, умений и навыков по изучаемой дисциплине. Допустимы единичные негрубые ошибки. Обучающимся продемонстрирован повышенный уровень освоения компетенции</p>	<p>Сформированы в целом системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные, грамотные. Продемонстрирован повышенный уровень владения практическими умениями и навыками. Допустимы единичные негрубые ошибки по ходу ответа, в применении умений и навыков</p>
<p>Базовый (оценка «удовлетворительно», «зачтено») 56-70</p>	<p>Ответ отражает теоретические знания основного материала дисциплины в объеме, необходимом для дальнейшего освоения ОПОП. Обучающийся допускает неточности в ответе, но обладает необходимыми знаниями для их устранения. Обучающимся продемонстрирован базовый уровень освоения компетенции</p>	<p>Обучающийся владеет знаниями основного материал на базовом уровне. Ответы на вопросы оценочных средств неполные, допущены существенные ошибки. Продемонстрирован базовый уровень владения практическими умениями и навыками, соответствующий минимально необходимому уровню для решения профессиональных задач</p>
<p>Недостаточный</p>	<p>Демонстрирует полное отсутствие теоретических</p>	<p>Демонстрирует полное отсутствие теоретических знаний</p>

Уровень/балл	Универсальные компетенции	Профессиональные компетенции
(оценка «неудовлетворительно», «не зачтено») Менее 56	знаний материала дисциплины, отсутствие практических умений и навыков	материала дисциплины, отсутствие практических умений и навыков

Обновление фонда оценочных средств

Наименование раздела фонда оценочных средств, в который внесены
изменения

(измененное содержание раздела)

Наименование раздела фонда оценочных средств, в который внесены
изменения

(измененное содержание раздела)

Наименование раздела фонда оценочных средств, в который внесены
изменения

(измененное содержание раздела)

Фонд оценочных средств в составе Рабочей программы дисциплины:
обновлен, рассмотрен и одобрен на 20___/___ учебный год на заседании
кафедры _____ от _____ 20___ г.,
протокол № _____